

**Управление образования Администрации Советского района
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Радуга»
(МАДОУ д/с «Радуга»)**

ПРИКАЗ

«28» декабря 2024 г.

№ 298

**Об утверждении Порядка об установлении и условиях установления стимулирующих
выплатах работникам муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Радуга»»**

В соответствии с Уставом Учреждения, приказа МАДОУ д/с «Радуга» от 02.09.2024 г. №180 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга»» (в редакции от 12.12.2024 г. с изменениями и дополнениями), с целью осуществления демократических процедур при оценке эффективности работы работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок об установлении и условиях установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга», в соответствии:

1.1. С Перечнем и размером стимулирующих выплат, которые обеспечиваются за счет средств субвенций, таблица 1 (приложение);

1.2. С Перечнем и размером стимулирующих выплат, которые обеспечиваются за счет средств из иных источников (за исключением субвенций), таблица 2 (приложение).

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникающие с 01.01.2025 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего



Р.Р. Бикташева Р.Р. Бикташева

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В
МУНИЦИПАЛЬНОМ АВТОНОМНОМ ДОШКОЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»**

- 1.1. Настоящий Приказ регулирует порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга».
- 1.2. Перечень и размеры стимулирующих выплат, которые обеспечиваются за счет средств субвенций:

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру	ежемесячно, с даты приема на работу
		0% - 50% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 30%)	педагогические работники дошкольных образовательных организаций, в соответствии с показателями эффективности деятельности	
1.3.	Доплата за квалификационную категорию	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	ежемесячно

	педагогическим работникам	10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	все категории работников, по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь - в октябре; за июль - ноябрь - в ноябре; за декабрь -

				в декабре
--	--	--	--	-----------

1.3. Перечень и размеры стимулирующих выплат, которые обеспечиваются за счет средств из иных источников (за исключением субвенций):

Таблица 2

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	10% от оклада (должностного оклада)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
		30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	специалистам за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная	

			грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	все категории работников, по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности и: за январь-декабрь - в декабре

1.4. Регулярные стимулирующие выплаты за качество выполняемой работы по оценке деятельности в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников учреждения, проводится 1 раз в учебный год не позднее 1 сентября, по результатам предшествующего периода Комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат, Порядок которой утверждается приказом заведующего МАДОУ д/с «Радуга».

1.5. Оценивание эффективности деятельности заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников осуществляется посредством суммирования процентов по показателям эффективности.

1.6. За качество выполняемых работ: максимальный размер установленной ежемесячной регулярной стимулирующей выплаты составляет 10 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: заместителям руководителя, главному бухгалтеру.

1.7. За качество выполняемых работ: максимальный размер установленной ежемесячной регулярной стимулирующей выплаты составляет 50 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: педагогические работники;

1.8. В случае, если работник МАДОУ д/с «Радуга» не согласен с результатами оценивания эффективности деятельности, он вправе в течение 7 календарных дней со дня ознакомления с результатами оценивания эффективности деятельности работника направить письменное заявление в Комиссию, с приложением подтверждающих документов.

1.9. Регулярные стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы характеризуются степенью напряженности в процессе труда для работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга» и устанавливаются 1 раз в учебный год не позднее 1 сентября по результатам предшествующего периода за:

- высокую результативность работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб Учреждения.

1.10. За интенсивность и высокие результаты работы: максимальный размер установленной ежемесячной регулярной стимулирующей выплаты составляет 10 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период;

- 1.11. За интенсивность и высокие результаты работы: максимальный размер установленной ежемесячной регулярной стимулирующей выплаты составляет 30 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период.
- 1.12. По результатам оценивания эффективности деятельности работников МАДОУ д/с «Радуга» Комиссия составляет протокол, который подписывают все члены Комиссии. Протокол предоставляет секретарь Комиссии заведующему МАДОУ д/с «Радуга» для установления размера регулярной выплаты стимулирующего характера, а затем ознакомление работников через локальный акт учреждения.
- 1.13. Для вновь принятых работников и работникам после выхода из отпуска по уходу за ребёнком, устанавливается приказом заведующего:
- 1.13.1. за качество выполняемой работы, максимальный размер регулярной стимулирующей выплаты в размере 5 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: заместителям руководителя, главному бухгалтеру на срок 3 месяца ежемесячно с даты приема на работу.
- 1.13.2. за качество выполняемой работы, максимальный размер регулярной стимулирующей выплаты в размере 30 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: педагогическим работникам, на срок 3 месяца ежемесячно с даты приема на работу.
- 1.13.3. за интенсивность и высокие результаты выполняемой работы максимальный размер регулярной стимулирующей выплаты в размере 10 % от оклада (должностного оклада) категориям работников: специалистам (за исключением педагогических работников), на срок 3 месяца ежемесячно с даты приема на работу.
- 1.14. Снижение размера регулярной стимулирующей выплаты работникам МАДОУ д/с «Радуга» осуществляется на основании приказа заведующего МАДОУ д/с «Радуга» в месяце издания приказа.
- 1.15. Работник должен быть ознакомлен с приказом руководителя Учреждения о снижении размера регулярной стимулирующей выплаты.
- 1.16. Перечень оснований снижения (лишения) регулярных стимулирующих выплат:

Таблица 3

№ п/п	Основания	Процент снижения за каждое основание (в процентах от максимального размера выплаты)
1.	Несоблюдение трудовой (служебной) дисциплины, нарушения трудового (служебного) распорядка, неисполнение должностных обязанностей.	100 %
2.	Невыполнение правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.	100 %
3.	Некачественное, несвоевременное выполнение поручения работодателя.	50 %

- 1.17. Разовая единовременная стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ), все категории работников МАДОУ д/с «Радуга», по факту

получения результата производится в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности, в процентах от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, работникам состоящим в списке на дату издания приказа, за фактически отработанное время, за исключением периодов нетрудоспособности работника, отпусков без сохранения заработной платы, учебных отпусков, а также дополнительных выходных дней, связанных со сдачей крови и её компонентов.

1.18. Основания разовой единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ), все категории работников МАДОУ д/с «Радуга», по факту получения результата:

1.18.1. За реализацию дополнительных образовательных программ, за создание условий для реализации дополнительных образовательных программ.

1.18.2. За подготовку к новому учебному году.

1.18.3. За активное участие в общественной жизни учреждения.

1.19. Единовременная стимулирующая выплата выплачивается на основании приказа заведующего по ходатайству заместителей руководителя, главного бухгалтера.