



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Радуга»

## Наставничество «Действуем вместе»



г. Советский , 2023 г.



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «Радуга»

## Кейс/отзыв педагога наставника и наставляемого молодого педагога.

ФИО педагога наставника:

*Лукьянова*

*Татьяна Евгеньевна*

ФИО молодого педагога:

*Начинкина*

*Анастасия Андреевна*



г. Советский , 2023 г.



## Сведения о Педагоге наставнике

- ❖ Занимаемая должность: воспитатель
- ❖ Уровень образования: среднее профессиональное.
- ❖ Квалификация: первая квалификационная категория 2023 год.
- ❖ Наименование направления подготовки и (или) специальности:  
Ханты-Мансийский технологическо- педагогический колледж, 2015год.
- ❖ Воспитатель
- ❖ Стаж педагогической работы (лет):  
Общий стаж — 20 лет  
Педагогический стаж — 9 лет  
Стаж по специальности — 9 лет



*Лукьянова  
Татьяна Евгеньевна*



## Сведения о молодом педагоге

- ❖ Занимаемая должность: воспитатель
- ❖ Уровень образования: среднее профессиональное
- ❖ Квалификация: нет
- ❖ Наименование направления подготовки и (или) специальности:  
Бюджетное учреждение «Советский Политехнический колледж», по специальности «Дошкольное образование», 2023 год.
- ❖ Воспитатель.
- ❖ Стаж педагогической работы (лет):  
Общий стаж — 1 год  
Педагогический стаж — 1 год  
Стаж по специальности — 1 год



*Начинкина  
Анастасия Андреевна*



## Цель и задачи в рамках наставничества

**Цель:** Повышение профессионального потенциала, самореализации наставляемых, создание комфортной профессиональной среды в ДОУ, позволяющей реализовывать актуальные педагогические задачи на высоком уровне.

### Задачи:

- ❖ Раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала молодого и начинающего педагога;
- ❖ Поддержка формирования и реализации профессиональной деятельности и должностных обязанностей;
- ❖ Адаптация работников к условиям осуществления трудовой деятельности, приобщение к корпоративной культуре;
- ❖ Развитие профессионально значимых качеств личности;
- ❖ Формирование активной гражданской и жизненной позиции;
- ❖ создание в коллективе благоприятного социально-психологического климата.





## Направления деятельности педагога-наставника:

- ❖ Адаптация к новым условиям трудовой деятельности;
- ❖ Составление индивидуального плана наставничества;
- ❖ Знакомство с нормативно-правовой базой учреждения;
- ❖ Приспособление к физическим и психологическим нагрузкам;
- ❖ Установление отношений с воспитанниками и родителями;
- ❖ Организация и методика проведения мероприятий в ДОУ;
- ❖ Изучение методики проведения НОД.
- ❖ Открытый просмотр и анализ НОД;
- ❖ Выбор темы самообразования.





# Индивидуальный план работы педагога-наставника с молодым педагогом.

Сроки проведения	Мероприятия	Примечание
<b>1. Персонализированная программа наставничества на 2024/2025 учебный год</b>		
	<b>Цель:</b> оказание практической помощи молодому педагогу в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение его педагогического мастерства.	
	<b>План</b>	
	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки</b>
	- Анкетирование, диагностика (выявление профессионального дефицита) - составление индивидуального плана наставничества.	сентябрь
	- Проведение родительского собрания «установление отношений с воспитанниками и родителями»	октябрь
	- установление взаимоотношений с коллегами; - посещение занятий (обмен опытом)	Ноябрь-март
	- открытый просмотр и анализ НОД - Разработка методического и дидактического материала	в течение года
	- участие педагога в всероссийских конкурсах - РМО, МО (посещение, выступления) - участие в мероприятиях ДОУ;	в течение года
	- Тренинг «Профилактика профессионального выгорания педагога»	декабрь
	- прохождение курсов, посещение семинаров	Январь-май
	- пополнение портфолио педагога - работа с сайтами (страница педагога) - работа над методической темой самообразования	в течение года
	- диагностика (итоги года) - самоанализ молодого педагога.	май

## Форма наставничества

### «Педагог-педагог»

**Цель:** оказание практической помощи молодому педагогу в вопросах совершенствования теоретических и практических знаний и повышение его педагогического мастерства.

**Сроки:** 2023-2024 учебный год.





# Взаимодействие с воспитанниками и родителями





# Взаимодействие молодого педагога сотрудниками ДООУ





# Участие в районном методическом объединении.





# Результат работы педагога наставника и молодого педагога





**Спасибо за внимание!**

