

Информация об оценке эффективности реализации «Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга» на 2023 год»

Во исполнение ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», ст.28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях обеспечения принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ противодействия коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МАДОУ д/с «Радуга» в 2023 году был разработан и реализован «План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга» на 2023 год» (утвержден приказом по учреждению от 20.01.2023 г. № 20 «Об утверждении План мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга» на 2023 год» (далее – План).

Раздел №1 «Контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции»:

1.В течении года руководителем МАДОУ д/с «Радуга», а также ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений осуществляется мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции, а также в целях приведения локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства.

Также необходимо отметить, что в учреждении имеются необходимые локальные нормативные акты в области противодействия коррупции, которые своевременно актуализируются.

2.В течении 2023 года было организовано правовое просвещение работников учреждения, вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, а также эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции рассматривались:

- на совещаниях при заведующем, протоколы от 22.01.2022г. № 1, от 22.04.2022г. № 4 «О мерах по предупреждению коррупционных проявлений в образовательной организации»;
- на Общих собраниях работников учреждения, протоколы от 17.01.2023г. № 1, от 28.03.2023г. № 3, от 31.08.2023г. № 5, от 07.09.2023г. № 6 по теме «Эффективность принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции в МАДОУ д/с «Радуга»;
- на Педагогических советах, протоколы от 30.05.2023г. № 5, от 30.08.2023г. № 1, от 05.12.2023г. № 2;
- на заседаниях Совета родителей, протоколы от 02.06.2023г. № 1.
- на Общих родительских собраниях, протоколы от 15.09.2023г. № 2 по теме «Безопасность в детском саду и противодействие коррупции в дошкольном образовании».

3.В соответствии с установленными требованиями предоставляется общественности:

-отчет о самообследовании за 2022 год, утвержденный приказом заведующего от 14.04.2023г. № 101, размещён на официальном сайте учреждения до 20.04.2023г.;

4.Обязанность сотрудников учреждения уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений закреплена в «Положении об информировании работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и о порядке рассмотрения таких сообщений в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга», которое рассмотрено Общим собранием трудового коллектива от 31.08.2023г. № 5, проект приказа заведующего учреждением от 01.09.2023г. № 200.

5.Уведомления о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений в течении 2022г. в учреждении не рассматривались, в связи с их отсутствием.

6.Ежеквартально, до 05 числа первого месяца квартала, следующего за отчётным, предоставляются отчёты в Управление образования администрации Советского района об исполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга» на 2023 год, Плана мероприятий по противодействию коррупции в сфере образования Советского района на 2023 год.

7.Служебные проверки по фактам обращений физических и юридических лиц в отношении отказа от предоставления муниципальной услуги в сфере дошкольного образования или некачественного их предоставления - не проводились, связи с их отсутствием.

Раздел №2 «Меры по совершенствованию функционирования ДОО в целях предупреждения коррупции»:

1.Два раза в год проводится анализ на предмет наличия родственных связей между сотрудниками учреждения и при необходимости принимаются меры по предотвращению конфликта интересов. Также необходимо отметить, что при приёме на работу вновь принятый работник перед решением о приеме на работу заполняет декларацию о конфликте интересов.

2.В январе, августе 2023г. была актуализирована информация, размещенная на стенде «Коррупции-нет!».

3.В учреждении назначен ответственный за осуществление мероприятий по противодействию коррупции, а также ответственный за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов –методист д/с «Радуга» Филатова Н.А., в филиале старший воспитатель Бондарь Е.В. (приказ по учреждению от 01.09.2023 г. № 200)

4.Два раза в год проводится анализ результатов рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о коррупционных проявлениях. Принятие по результатам проведённого анализа мер по недопущению и устранению предпосылок, способствующих совершению указанных проявлений.

Служебная проверка проводилась в 2023г. в связи с анонимным обращением граждан. (приказ Управления образования № 607 от 14.07.2023г.)

5.В соответствии с Федеральным законом от 18.07.2011г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»:

В 2023г. были проведены закупки на общую 23 904,1 тыс. руб. (количество процедур – 135). Из них 9 было проведено конкурентным способом «Запрос котировок и электронный магазин» на сумму 6398,0 тыс. руб.

6.Распределение выплат сотрудникам учреждения производится на заседаниях комиссии по распределению выплат стимулирующего характера с установленной периодичностью-1 раза в год на основании «Положения об оплате труда и иных видах социальной поддержки работников МАДОУ д/с «Радуга», утверждённого приказом по учреждению от 17.08.2023 г. № 181 «О работе комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МАДОУ д/с «Радуга»; протокол № 21 от 19.09.2023 заседания Комиссии по установлению стимулирующих выплат работника МАДОУ; протокол №22 от 20.09.2023 заседания Комиссии по установлению стимулирующих выплат работника МАДОУ приказ от 02.10.2023 № 265 «О внесении изменения в составе Комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам»; приказ от 29.12.2023 №345 «Об утверждении критерий эффективности труда по категориям работников за качество выполняемых работ»; протокол № 20 от 19.09.2023 заседания Комиссии по установлению стимулирующих выплат работника МАДОУ.

7.В течении 2023г. осуществлялся внутренний контроль по вопросам организации и проведения образовательной деятельности, организации и проведения платных образовательных услуг, организации питания воспитанников:

-Приказ от 19.04.2023 г.№ 103- О проведении итоговых педагогических мероприятий (непосредственной образовательной деятельности) в 2022-2023 учебном году

-Приказ от 29.09.2023 г. №257- «Об открытии платных образовательных услуг»

-Приказ от 10.05.2023 г. №128 – «О проведении выпускных праздничных мероприятий»;

- Приказ от 10.05.2023 г. №127 – «Об организации работы учреждения в период летней оздоровительной кампании в 2023 году»;
- Приказ от 23.08.2023 г. №164 –«Об организации образовательного процесса в МАДОУ «Детский сад «Радуга»»;
- Приказ от 08.09.2022 г. №181-«О графике работы специалистов 22-23 г.г.»
- Приказ от 23.08.2023 г.№184- «О проведении тематического контроля «Готовность учреждения к 2023-2024 учебному году»
- Приказ от 22.09.2023 г. №236 –«Об организации питания в МАДОУ «Детский сад «Радуга»»;

Раздел № 3 «Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности»:

- 1.В течение 2023г. Социальным педагогом в рамках реализации дополнительной программы «Правовая грамота», были проведены тематические занятия по правам ребенка в старших и подготовительных к школе группах, охват -104 ребенка;
- был организован и проведен месячник гражданской и правовой сознательности «Мой выбор в рамках которого воспитанники познакомились с понятием голосование и провели тематическое мероприятие «Выборы сказочного героя» », март 2023г., охват - 104
- 2.В сентябре 2023г., в рамках проведения Общего родительского собрания учреждения с родителями (законными представителями) воспитанников, были обсуждены вопросы «Противодействие коррупции в образовательных учреждениях», протокол от 15.09.2023г.№ 2.
- 3.В течении всего года в групповых раздевалках оформлены папки передвижки где размещены памятки «Если у Вас требуют взятку», «Это важно знать!», телефоны горячей линии и консультации для родителей (законных представителей воспитанников)
- 4.В рамках проведения мероприятий в марте 2023г., по тематической неделе «Неделя социального педагога» были проведены мероприятия направленные на повышение уровня правосознания работников учреждения, в связи с необходимостью соблюдения и требований антикоррупционного законодательства.
- 5.На официальном сайте своевременно размещается информация о деятельности учреждения в порядке и объеме, предусмотренном действующим законодательством.
- 6.Ежегодно (август-сентябрь) работники знакомятся под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

Раздел № 4 «Взаимодействие ДОО и родителей (законных представителей) обучающихся»:

- 1.В течение 2023 года родители (законные представители) информируются о правилах приема в ДОО через размещение информации на официальном сайте учреждения, в уголке для родителей в административном холле.
- 2.В учреждении имеется уголок потребителя питания, уголок потребителя образовательных и медицинских услуг, а также книга замечаний и предложений.
- 3.Ежегодно проводится опрос родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ДОО, качеством предоставляемых образовательных услуг, так за 2022г. степень удовлетворённости составила 97,78%.
- 4.В учреждении организована работа органов самоуправления (Общее собрание работников учреждения; Наблюдательный совет) обладающих полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда.
Распределение выплат сотрудникам учреждения производится на заседаниях комиссии по распределению выплат стимулирующего характера с установленной периодичностью 1 раз в год, на основании «Положения об оплате труда и иных видах социальной поддержки работников МАДОУ д/с «Радуга», утверждённого приказом по учреждению 14.06.2017 г. № 229.
- 5.В соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» в учреждении организована работа общественной приемной (в рамках функционирования органов самоуправления) для обращения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам, возникающим в ходе образовательного процесса:

-на официальном сайте учреждения имеется раздел «Дистанционные способы обратной связи и электронные услуги», где осуществляется приём обращений граждан для максимально быстрого решения проблем, а также разделы: «Обратная связь» «Обращение граждан»; «Родители», действует «Книга отзывов и предложений» на каждой возрастной группе.

-Положение о порядке рассмотрения обращений граждан в Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Радуга» от 31.12.2019 № 451.

Таким образом, можно сделать следующие выводы:

1. В МАДОУ д/с «Радуга» осуществляется контроль соблюдения законодательства в области противодействия коррупции», принимаются меры по предупреждению коррупции, в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Организовано правовое просвещение работников учреждения, вопросы исполнения законодательства в области противодействия коррупции, а также эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции рассматриваются органами управления учреждения.

2. Принимаются эффективные меры по совершенствованию функционирования учреждения в целях предупреждения коррупции:

-в течении года проводится внутренний контроль воспитательной образовательной деятельности с включением в комиссии представителей общественности;

-на официальном сайте организована работа общественной приемной, имеется раздел «Дистанционные способы обратной связи и электронные услуги», где осуществляется приём обращений граждан для максимально быстрого решения проблем, а также разделы «Обратная связь».

3. Администрацией учреждения принимаются эффективные меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности работников, родителей (законных представителей) через размещение памяток в групповых приёмных, папка-передвижка «Коррупции -нет!», распространение информации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте, а также через ознакомление с нормативными правовыми документами под роспись.

В соответствии с утверждённым Планом с воспитанниками проводятся занятия по правам ребёнка, также привлечение к участию в акциях, тематических конкурсах и т.д.

Также необходимо отметить, что в учреждении обеспечена система мер по реализации законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов федерального, регионального и муниципального уровней в сфере противодействия коррупции.

4. Взаимодействие учреждения и родителей (законных представителей) воспитанников в части противодействия коррупции, осуществляется через реализацию следующих мероприятий: размещение информации в уголке потребителя питания, уголке потребителя образовательных и медицинских услуг, ежегодного проведения опроса родителей (законных представителей) воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой учреждения, качеством предоставляемых образовательных услуг, так результаты за 2022г. говорят о высокой степени доверия к работе учреждения (97.78%).

В учреждении организована работа органов самоуправления, обладающих полномочиями по распределению средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

В целом можно сделать вывод, что в учреждении создан комплекс мер для реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Радуга» на 2023 год, все запланированные мероприятия выполнены в полном объеме. Информация об исполнении Плана (поквартирно), в соответствии с установленными сроками, своевременно предоставлялась в Управление образования администрации Советского района.